

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад № 157»

СОГЛАСОВАНО

Протоколом педагогического совета
МДОУ «Детский сад № 157»
Протокол № 1 от 29.08.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МДОУ «Детский сад № 157»

Боева Ю.В.

Приказ № 01-11/148/4 от 02.09.2019 г.



Положение о «Школе молодого педагога»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет организационно-методическую основу деятельности Школы молодого педагога (далее – Школа), содействует повышению профессионального мастерства начинающих педагогов муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 157» (далее – ДОУ).

1.2. Деятельность Школы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, Устава, нормативными правовыми документами об образовании, настоящим Положением.

1.3. Школой руководит старший воспитатель или педагог с высшим профессиональным образованием, высшей или первой квалификационной категорией и стажем педагогической деятельности не менее 5 лет.

1.4. Членами Школы являются педагоги, имеющие стаж педагогической деятельности менее трех лет и не имеющие квалификационной категории и их педагоги – наставники.

1.4. Решения Школы являются рекомендательными для начинающих педагогов.

2. Задачи Школы

2.1. Создать атмосферу поддержки в педагогическом коллективе молодым и начинающим педагогам, в процессе адаптации поддерживать эмоционально, укрепить веру в себя.

2.2. Оказать помощь, в приобретении навыков практической деятельности используя эффективные формы повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых педагогов.

2.3. Обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями, оказать помощь в планировании и организации образовательного процесса, способствовать освоению педагогами современных образовательных технологий и методов педагогической деятельности, развивать познавательный интерес к профессии, активному освоению приемов работы с детьми и родителями.

2.4. Совместно планировать этапы самообразования молодых и начинающих педагогов с наставником, приобщать их к корпоративной культуре учреждения, объединять во круг традиций ДОУ.

3. Функции Школы

Школа осуществляет следующие функции:

3.1. Обсуждает и утверждает план работы Школы.

3.2. Изучает образовательные программы дошкольного образования, нормативные документы, методическую литературу по вопросам образования.

3.3. Оказывает консультативную помощь через семинары, тренинги, консультации специалистов, практические занятия, взаимопосещения.

3.4. Определяет соответствие развивающей предметно-пространственной среды и образовательного процесса возрастным, индивидуальным особенностям воспитанников, требованиям образовательных программ дошкольного образования.

3.5. Отслеживает итоги успешности обучения и воспитания детей, состояния их здоровья.

4. Права Школы

Члены Школы имеют право:

- 4.1. Принимать решения по вопросам, входящим в их компетенцию.
- 4.2. Приглашать на заседания Школы специалистов, высококвалифицированных педагогов для оказания консультативной помощи.
- 4.3. В необходимых случаях приглашать на заседания представителей общественных организаций, учреждений, родителей воспитанников.
- 4.4. Участвовать в работе методических объединений, школ передового опыта на муниципальном уровне.
- 4.5. Стремиться к повышению своего профессионального мастерства.

5. Ответственность Школы

Члены Школы несут ответственность:

- 5.1. За выполнение плана работы.
- 5.2. Принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных, лиц и сроков исполнения решений.
- 5.3. Соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации в области образования.

6. Организация деятельности Школы молодого педагога

- 6.1. Школа избирает из своего состава секретаря, который работает на общественных началах.
- 6.2. Школа работает по плану, являющемуся составной частью плана работы ДОУ.
- 6.3. Заседания Школы созываются в соответствии с планом работы, но не реже 1 раза в месяц.
- 6.4. Результаты работы Школы доводятся до сведения педагогического коллектива на педагогическом совете, оперативном совещании.
- 6.5. За каждым начинающим педагогом закрепляется приказом наставник.

7. Заключительные положения

- 7.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения до издания нового.
- 7.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению заведующим ДОУ.