

Соглашение  
о внесении изменений, дополнений в коллективный договор  
МДОУ «Детский сад № 157»

г. Ярославль

«22» июля 2020г.

Стороны: Работодатель, в лице Юлии Витальевны Боевой и Представитель трудового коллектива, в лице Ирины Александровны Кочуриной в соответствии со статьей 43 ТК РФ и протоколом собрания трудового коллектива от «24» марта 2020г. № 1, пришли к соглашению:

Внести изменения, дополнения в коллективный договор, заключённый на период с 12.09.2018г. по 12.09.2021г. (регистрационный номер 2468/332)

1. В абзаце пятом пункта 1.2. слова «на 2015-2017 годы» заменить словами «на 2020-2022 годы».

2. В абзаце шестом пункта 1.2. слова «на 2016-2018 годы» заменить словами «на 2018-2020 годы».

3. В пункте 1.6. срок действия коллективного договора, изменить в соответствие со сроком действия, указанным на титульном листе: с 12.09.2018г. по 12.09.2021г.

4. Пункт 1.10. изложить в следующей редакции:

«Подписание коллективного договора на согласованных сторонами условиях должно быть проведено в срок не позднее трех месяцев со дня начала коллективных переговоров. Поэтому за три месяца до окончания срока действия коллективного договора любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового коллективного договора или продлению срока его действия. В случае пролонгации действия коллективного договора на следующий срок стороны заключают соглашение о продлении срока действия коллективного договора, которое подлежит также уведомительной регистрации.»

5. Пункт 3.22. дополнить словами следующего содержания: «...в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней».

6. Пункт 4.19. изложить в новой редакции: «при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.»

7. Раздел 4. Правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 2 к коллективному договору) дополнить в соответствие со статьей 22 ТК РФ об основных правах и обязанностях работодателя в редакции Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», следующим:

7.1. Пункт 4.1. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2 к коллективному договору) дополнить следующим:

– «создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

– создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган,

образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;

– реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.»

7.2. Пункт 4.2. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2 к коллективному договору) дополнить следующим:

– «рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.»

8. Пункт 5.18. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 2 к коллективному договору) после слов «до восемнадцати лет» дополнить словами: «и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»

9. Из пункта 1.1 Положения об условиях (системе) оплаты труда работников (Приложение № 4 к коллективному договору) и пункта 1.1 Положения о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат) (Приложение № 1 к положению об условиях (системе) оплаты труда) исключить слова: «постановлением Правительства Ярославской области от 29.06.2011 № 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 № 259-а» (с учетом изменений и дополнений) (в дальнейшем - постановление № 465-п);»

10. Пункт 2.1.5. Положения об условиях (системе) оплаты труда работников (Приложение № 4 к коллективному договору) изложить в новой редакции: «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором».

11. Соглашение по охране труда (Приложение № 5 к коллективному договору) дополнить абзацем № 7: «Специальная оценка условий труда должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года».

Внести изменения в Приложение № 4 к коллективному договору («Положению об условиях (системе) оплате труда МДОУ «Детский сад № 157») в Приложение №1 к Положению об условиях (системе) оплаты труда МДОУ «Детский сад № 157»

(«Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат) МДОУ «Детский сад № 157»), изложив Приложения № 1, № 2, № 3, № 4 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и (или) доплат) в новой редакции. (Приложение № 1, № 2, № 3, № 4 к Соглашению)

13. Внести изменения в Приложение № 4 к коллективному договору («Положению об условиях (системе) оплате труда МДОУ «Детский сад № 157») изложив Приложение № 2 к положению об условиях (системе) оплате труда МДОУ «Детский сад № 157» («Положение о премировании (установлении поощрительных выплат, вознаграждений) МДОУ «Детский сад № 157») в новой редакции. (Приложение № 5 к Соглашению)

14. Внести изменения в Приложение № 4 к коллективному договору («Положению об условиях (системе) оплате труда МДОУ «Детский сад № 157») в Приложение № 3 к Положению об условиях (системе) оплаты труда МДОУ «Детский сад № 157» («Положение по установлению показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников МДОУ «Детский сад № 157»), изложив Приложение № 1, к Положению по установлению показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников МДОУ «Детский сад № 157» в новой редакции. (Приложение № 6 к Соглашению)

Подписи сторон:

Заведующий  
МДОУ «Детский сад № 157»  
  
Ю.В. Боева  
«22» 07 202г.  


Председатель ППО  
Представитель работников  
Муниципальное  
образовательное  
учреждение  
«Детский сад  
№ 157»  
  
И.А. Кочурина  
«22» 07 202г.  
МП  


Мэрия города Ярославля  
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ  
НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА  
ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ  
РЕГИСТРАЦИЯ  
Регистрационный № 2468/332-199  
Дата «23» 07 202г.  
Ф.И.О. отв. лица 

